

BẢN CAM KẾT TRÁCH NHIỆM HỢP ĐỒNG TẬP THỂ
Năm học 2023 - 2024

Trường TH Phước Hoà B tiến hành tổ chức Hội nghị CB,VC vào ngày 30 tháng 9 năm 2023, toàn bộ CB, GV, NV của trường đã cùng tham gia thảo luận và biểu quyết thống nhất những chỉ tiêu phấn đấu, nội dung và biện pháp thực hiện kế hoạch năm học 2023-2024, hôm nay, chúng tôi gồm:

- | | |
|---------------------------|-------------|
| 1. Trần Thị Minh Huệ | Hiệu trưởng |
| 2. Nguyễn Thị Phương Thảo | CT. CĐCS |
| 3. Trần Thị Hồng Thắm | BT. Đoàn TN |

Dưới sự chứng kiến của toàn thể CB-GV-CNV, chúng tôi thống nhất cam kết trách nhiệm hợp đồng tập thể năm học 2023-2024 của Trường TH Phước Hoà B như sau:

Phần I: CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

1. Về chính trị - Tư tưởng – Đạo đức

100% CBGVNV không vi phạm các quy định về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà trường.

100% CB, GV, NV cam kết thực hiện tốt Quy chế văn hóa công vụ (Quyết định 22/2022/QĐ-UBND ngày 29/7/2022 của UBND tỉnh Bình Dương); quy định về quy tắc ứng xử đối với CB, GV, NV và học sinh (Thông tư 06/2019/TT-BGD&ĐT, ngày 12 tháng 4 năm 2019); Quy định về đạo đức nhà giáo và kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện vi phạm pháp luật, đạo đức nhà giáo (Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT, ngày 16 tháng 4 năm 2008)

2. Về phát triển lớp, học sinh và kết quả đăng ký thi đua cuối năm

a) Phát triển học sinh:

Năm học 2023-2024, Trường có 22 lớp – Tổng số học sinh: 715 em/ 362 nữ, bình quân 32,5 em/lớp, cụ thể:

Nội dung	Khối 1	Khối 2	Khối 3	Khối 4	Khối 5	Tổng cộng
Tổng số lớp	4	5	4	5	4	22
Tổng số HS	136	147	134	159	139	715
Nữ	78	66	64	85	69	362
Lưu ban	3	2	1	0	0	6
Tuyển mới	133					133
Dân tộc	7	2	0	10	2	21
Khuyết tật	2	10	3	3	3	21

Tình hình thực hiện lớp bán trú, lớp 2 buổi/ ngày

Lớp 2 buổi/ ngày: 22 lớp/714 hs/362 nữ (100%).

Lớp 2 buổi/ngày có bán trú: 22 lớp/567 em (số HS đăng ký đầu năm)

Duy trì sĩ số học sinh : 100%, tỉ lệ nghỉ bỏ học: 0%

- **Chỉ tiêu phấn đấu chung về danh hiệu thi đua**

Đơn vị: Tập thể lao động xuất sắc - UBND Tỉnh công nhận

Công đoàn: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Tổ khối: Tập thể lao động tiên tiến: 08.

CB, GV, NV đạt LĐTT: trên 95%. Đạt CSTĐCS: 6 GV

HTXS nhiệm vụ 2 năm liền đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen: 02 người.

Đoàn TN CSHCM: Xuất sắc. Đội: Xuất sắc.

Thư viện: Tiên tiến. Thiết bị: Tốt

PCGDTH- CMC: Tốt

Y tế trường học - CTĐ: Xuất sắc

3. Chất lượng giáo dục

a) Giáo viên

100% CBGV thực hiện tốt ứng dụng CNTT, chuyển đổi số qua: phần mềm quản lý các hoạt động dạy học, giáo dục học sinh (Vnedu, CSDL ngành); quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên (vnerp, CSDL ngành); dạy học trực tuyến; học bạ điện tử, kế hoạch bài dạy ký số; phần mềm quản lý kế toán (Misa), không sử dụng tiền mặt; phần mềm quản lý thư viện (Blib) và các phần mềm khác theo kế hoạch triển khai ứng dụng CNTT và chuyển đổi số của nhà trường.

100% giáo viên thực hiện tốt đổi mới chương trình GDPT, đổi mới phương pháp dạy học theo hướng phát triển năng lực, phẩm chất học sinh, coi trọng kỹ năng vận dụng kiến thức vào thực tế của học sinh.

Thực hiện tốt việc tổ chức dạy học tích hợp liên môn và tích hợp nội dung giáo dục STEM vào chương trình. Tổ chức dạy học tích hợp bài học STEM ít nhất 1 chủ điểm/học kỳ/khối, dạy học tích hợp theo chủ đề ít nhất 1 chủ điểm/học kỳ/khối.

Tổ chức các tiết dạy học, các hoạt động giáo dục, tập huấn, bồi dưỡng, sinh hoạt chuyên môn, hội thảo chuyên môn... bằng hình thức trực tuyến đạt từ 2% đến 5% tỉ trọng nội dung chương trình giáo dục phổ thông ở cấp tiểu học.

100% giáo viên khai thác và sử dụng hiệu quả các thiết bị, đồ dùng phục vụ dạy và học.

Tổ chức sinh hoạt chuyên đề cấp trường để bồi dưỡng chuyên môn, nâng cao chất lượng: 4 chuyên đề/năm.

Tổ chuyên môn thực hiện tốt Sinh hoạt chuyên môn theo chuyên đề, sinh hoạt chuyên môn theo nghiên cứu bài học.

Tham gia viết sáng kiến kinh nghiệm trên 80% CB, GV, trong đó đạt cấp trường 20 đề tài, cấp huyện: 10 đề tài, cấp tỉnh: 1 đề tài.

Có ít nhất 80% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp ở mức khá trở lên, trong đó có 30% đạt ở mức Tốt, không có giáo viên yếu, kém.

Tham gia thi giáo viên dạy giỏi cấp huyện đạt công nhận ít nhất 70% số giáo viên dự thi, trong đó có từ 2-3 giáo viên đạt giải.

100% CB, GV, NV thực hiện nghiêm túc các cuộc vận động “Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục”, “Không vi phạm đạo đức nhà giáo và không để HS ngồi nhầm lớp”. Nghiêm túc đánh giá học sinh đúng thực chất.

b) Học sinh

Tổ chức dạy học 2 buổi/ngày đối với 100% học sinh

Dạy học ngoại ngữ 1 (tiếng Anh) cho 100% học sinh từ lớp 1 đến lớp 5

Dạy tin học cho 100% học sinh từ lớp 2 đến lớp 5.

Duy trì kết quả phổ cập GDTH năm 2023 đạt mức 3.

Tổ chức các hoạt động sinh hoạt tập thể, hoạt động GDKNS, hoạt động trải nghiệm theo chủ đề: 11 lần/tháng.

Tổ chức sinh hoạt theo chuyên đề lớn: 3 chuyên đề/năm, gồm: Một ngày em làm chiến sĩ (tháng 12); Ngày hội STEM (Tháng 2); Ngày của con với chủ đề “Gia đình yêu thương” (Tháng 3).

Tổ chức chuyên đề hoạt động ngoại khóa ngoài nhà trường cho học sinh 1 lần/năm (Cuối năm học).

Tổ chức các hoạt động phát triển năng lực học sinh như tổ chức các sân chơi, giao lưu học sinh giỏi, học sinh năng khiếu; Đố vui để học, Em là nhà toán học nhỏ tuổi (Khối 3, 4, 5), Viết chữ đẹp; Olympic tiếng Anh (Khối 3, 4, 5),

Học sinh bỏ học: 0%

Học sinh hoàn thành chương trình lớp học đạt tỷ lệ trên 98%

Học sinh hoàn thành chương trình tiểu học: 100 %

Các năng lực, phẩm chất đạt trên 98%

4. Về lao động và hướng nghiệp

Đảm bảo dạy đúng, đủ chương trình của BGD&ĐT.

Dạy Tin học: Tập trung nâng cao kỹ năng thực hành vi tính, giải toán, ... cho HS. 100 % học sinh lớp 3, 4, 5 được học tin học; tổ chức cho học sinh làm quen với tin học ở lớp 2.

Tổ chức các hoạt động giáo dục theo nhu cầu nhằm phát triển năng lực học tập cho học sinh: Học tiếng Anh liên kết, thực hiện chương trình giáo dục STEM; học năng khiếu bóng đá.

Làm đẹp, xanh, lành mạnh hóa môi trường giáo dục. Bảo đảm về mỹ quan của nhà trường.

Xây dựng nhà trường xanh – sạch – đẹp – an toàn – thân thiện.

5. Về cơ sở vật chất

Đảm bảo đủ phòng học, phòng chức năng để tổ chức dạy học tất cả các bộ môn, các hoạt động giáo dục, tổ chức dạy học 2b/ngày cho 100% học sinh.

Đảm bảo các phòng học, có đủ trang thiết bị tối thiểu cho việc dạy và học. Đảm bảo 100% các phòng có đủ thiết bị ứng dụng CNTT vào dạy học.

Tu sửa trường lớp khang trang, đúng quy định

Bổ sung trang thiết bị đã hư hỏng, còn thiếu. Tham mưu bổ sung bàn ghế cho học sinh. Tu sửa các công trình học sinh.

Kiểm kê và bàn giao trách nhiệm sử dụng, bảo quản cơ sở vật chất đến từng bộ phận, từng GVCN lớp. Tăng cường việc giáo dục ý thức giữ gìn VSVC trường lớp sạch đẹp, không để xảy ra mất mát.

Tiếp tục xây dựng từng bước hoàn thiện các bồn hoa, vườn cây thuốc nam trong khuôn viên nhà trường, các giỏ hoa treo hành lang các phòng học.

Duy trì trường đạt kiểm định chất lượng cấp độ 2, đạt Chuẩn Quốc gia mức độ 1.

6. Văn thể, vệ sinh, sức khỏe

Bảo đảm trên 90% học sinh đạt tiêu chuẩn rèn luyện sức khỏe.

Tổ chức tốt các hoạt động TDTT, văn nghệ cho giáo viên, học sinh.

Đảm bảo đủ nước sạch cho học sinh. Đảm bảo có đủ các loại thuốc thông thường phục vụ cho học sinh.

Xây dựng và bồi dưỡng có chất lượng các đội năng khiếu, tham gia tích cực Hội khỏe phù đổng cấp huyện, tỉnh. Duy trì và thực hiện có chất lượng các buổi thể dục giữa giờ. Tập luyện thường xuyên các bài múa tập thể sân trường mới.

Tổ chức tốt các buổi sinh hoạt dưới cờ, các hoạt động trải nghiệm theo chủ điểm.

Đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm phục vụ cho học sinh các lớp bán trú, không để xảy ra ngộ độc. Chăm tốt việc tổ chức ăn, ngủ cho học sinh. Theo dõi, kiểm tra định kỳ cho học sinh.

Phần đầu có 100% HS tham gia BHYT.

Liên đội phối hợp với Đoàn TN tổ chức tốt các hoạt động ngoại khoá về nguồn, tìm hiểu ngành nghề truyền thống của địa phương, các hoạt động trải nghiệm theo chủ đề, các hoạt động vui chơi bổ ích, lành mạnh cho học sinh; tăng cường việc hướng dẫn cho các em phong tục văn hóa địa phương, các di tích lịch sử địa phương.

7. Đời sống giáo viên, công nhân viên

Bảo đảm thực hiện đúng, đủ, kịp thời các chế độ chính sách cho CB, GV, NV.

Tạo điều kiện cho giáo viên đi học Đại học đạt trình độ chuẩn: đang học 04 giáo viên.

Kiểm tra, đôn đốc việc chi trả tăng giờ cho CB, GV đúng quy định; đảm bảo chế độ đúng quy định cho những người được hưởng.

Giúp đỡ giáo viên hoạn nạn, khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi cho CB- GV- NV vay vốn ngân hàng để cải thiện đời sống.

8. Chăm lo đời sống học sinh nghèo, học sinh giỏi

Cố gắng vận động học bổng, quà cho học sinh nghèo khoảng 30 suất (mỗi suất từ: 500.000đ trở lên).

Cố gắng tạo điều kiện tối đa để học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh khó khăn không bỏ học giữa chừng.

100% học sinh đạt thành tích cao được khen thưởng trong năm học.

Phối kết hợp tốt với các ban ngành đoàn thể ở địa phương quan tâm, chăm lo cho số học sinh có hoàn cảnh gia đình nghèo, khó khăn, gia đình chính sách.

Xây dựng tốt quan hệ bạn bè thân thiện, thầy trò thân thiện.

Phần II: TRÁCH NHIỆM CỤ THỂ

I. ĐỐI VỚI LÃNH ĐẠO TRƯỜNG (CHÍNH QUYỀN)

1. Có kế hoạch cụ thể cả năm học, từng học kỳ, hàng tháng để đơn vị thực hiện, giao chỉ tiêu cụ thể cho tập thể, cá nhân.

2. Tích cực tham mưu để tạo cơ sở vật chất tốt cho dạy và học, để các thành viên có đủ điều kiện hoàn thành nhiệm vụ được giao. Tham mưu hỗ trợ tích cực tài chính cho mọi phong trào thi đua của các bộ phận ở các cấp.

3. Có biện pháp, kế hoạch chỉ đạo trong thi đua “Dạy tốt, học tốt”, sâu sát phong trào để uốn nắn kịp thời, thưởng phạt công minh. Thúc đẩy công tác chuyển đổi số trong giáo dục và phong trào tự học, sáng tạo của đội ngũ CB, GV.

4. Mở rộng quan hệ ngoại giao để thu hút Hội đồng giáo dục, Hội khuyến học, Ban đại diện CMHS, các lực lượng giáo dục tham gia hỗ trợ sự nghiệp giáo dục của đơn vị.

5. Có kế hoạch xây dựng đội ngũ mạnh về 3 mặt: đoàn kết, chất lượng và kỷ cương – nề nếp. Xây dựng tốt quan hệ thầy trò thân thiện, đồng nghiệp thân thiện.

6. Phát huy dân chủ xã hội, dân chủ nội bộ, lắng nghe ý kiến của quần chúng giáo viên, CMHS, học sinh, tạo điều kiện để giáo viên tham gia quản lý trường học. Thực hiện đầy đủ mọi kế hoạch, chế độ một cách công khai, rõ ràng.

7. Cải tiến chế độ làm việc, hội họp cho phù hợp. Dự trữ và sử dụng kinh phí khoán đúng quy định, hợp lý, tiết kiệm, hiệu quả.

8. Xây dựng và tổ chức thực hiện tốt công tác kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua. nhất là phong trào “ Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục” và “ không vi phạm đạo đức nhà giáo – không để học sinh ngồi nhầm lớp”. Trong năm học, toàn đơn vị không có CB, GV, NV và học sinh vi phạm ATGT đường bộ.

9. Tổ chức thực hiện hiệu quả công tác đổi mới mạnh mẽ, thực chất quản lý và nâng cao chất lượng giáo dục.

10. Xây dựng kế hoạch duy trì các nội dung của trường tiểu học đạt Chuẩn quốc gia mức độ 2.

II. ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Giáo dục, động viên mọi thành viên phấn đấu hoàn thành tốt kế hoạch nhà trường, pháp luật Nhà nước, chủ trương của Đảng.

2. Chăm lo đúng mức các cuộc vận động, các phong trào nhất là phong trào giáo viên giỏi, phong trào viết và áp dụng sáng kiến kinh nghiệm.

3. Chăm lo xây dựng khối đoàn kết, tương trợ, thống nhất trong tập thể sư phạm nhà trường.

4. Chăm lo vật chất, tinh thần của đội ngũ giáo viên. Phối hợp kiểm tra thực hiện tốt các chính sách, quyền - nghĩa vụ của môi giáo viên trong trường.

5. Cùng với tổ chuyên môn làm tốt công tác thanh tra chuyên môn, vận động giáo viên đi học các lớp nâng cao trình độ.

6. Cải tiến công tác truyền thông giáo dục, chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân trường học và Ủy ban kiểm tra Công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, không có trường hợp khiếu nại, tố cáo trong nhà trường.

7. Công đoàn phối hợp với BGH kiểm tra chặt chẽ ngày giờ công và tham gia đầy đủ trong các Hội đồng nhà trường, lắng nghe ý kiến của CB-GV.

8. Xây dựng cụ thể các biện pháp, hình thức giám sát, kiểm tra nhằm đạt hiệu quả cao nhất.

9. Xây dựng lực lượng CB Công đoàn kế cận vững chắc cho các năm sau.

III. ĐỐI VỚI ĐOÀN THANH NIÊN – ĐỘI THIẾU NHI

1. Có kế hoạch cụ thể chăm lo giáo dục đạo đức, tác phong tình cảm, nếp sống kỷ luật – trật tự trong học sinh (phối hợp chặt chẽ với GVCN, GV bộ môn).
2. Trực tiếp đảm trách các hoạt động giáo dục ngoài giờ lên lớp, hoạt động trải nghiệm theo chủ điểm.
3. Có kế hoạch chăm lo phong trào thi đua trong học sinh, sơ- tổng kết, khen chê công bằng để động viên mỗi thành viên và tập thể học sinh hoàn thành nhiệm vụ học tập – rèn luyện. Đặc biệt chú ý phong trào học tốt, có đức rút kinh nghiệm. Tích cực chống ngời nhâm lớp, lưu ban và bỏ học.
4. Tham mưu, xây dựng kế hoạch tổ chức tốt các hoạt động trải nghiệm, các buổi sinh hoạt ngoại khoá nhằm tạo sân chơi, điều kiện để học sinh được thực hành được trải nghiệm nâng cao hiểu biết, năng lực và kỹ năng sống cho học sinh.
5. Cùng với ban văn thể chăm lo tốt các phong trào văn nghệ, TDTT và vui chơi - giải trí trong học sinh. Phối hợp với các bộ phận tổ chức các chuyên đề tìm hiểu Pháp luật, Đoàn, Đội, Nhà trường, về các ngày lễ, ... với nhiều hình thức trong học sinh.
6. Lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của học sinh, làm cầu nối giữa lực lượng học sinh với Lãnh đạo trường và Hội đồng giáo dục, Ban đại diện CMHS....

IV. ĐỐI VỚI TỪNG THÀNH VIÊN TRONG HỘI ĐỒNG SƯ PHẠM

1. Thực hiện nghiêm túc kế hoạch chung đã được thống nhất, các quy định cụ thể về chuyên môn – nghiệp vụ do Bộ, Sở, Phòng GD-ĐT quy định.
2. Phải có tinh thần đoàn kết, tương trợ, xây dựng và bảo vệ nội bộ. Cụ thể là:

Không gây chia rẽ bè phái, nói xấu hoặc nói không đúng về đồng nghiệp. Tạo mối quan hệ thân thiết với đồng nghiệp, với học sinh và với CMHS....

Không đem chuyện trường nói ra ngoài. Phát huy triệt để tinh thần phê và tự phê đúng chỗ, đúng lúc, đúng nơi.

Không thờ ơ với công việc chung hoặc gây khó khăn trở ngại cho đồng nghiệp khi thực hiện nhiệm vụ chung.

Cần thận trọng tế nhị với đồng nghiệp, với CMHS, với học sinh. Mọi phát ngôn đều phải đúng chỗ, có trách nhiệm và xuất phát từ tinh thần xây dựng chung.

Không hút thuốc lá, uống rượu, bia hoặc sử dụng các chất kích thích khác khi đến trường hoặc đang tham gia các hoạt động giáo dục. Không sử dụng điện thoại di động khi đang dạy học trên lớp. Không tham gia các hoạt động liên quan đến tệ nạn xã hội, trái pháp luật

Cùng nhau đem hết tâm huyết xây dựng nhà trường ngày càng nâng cao chất lượng một cách vững chắc hơn.

3. Chấp hành nghiêm túc chủ trương chính sách của Đảng, chính sách – pháp luật của Nhà nước. Chấp hành kỷ luật lao động, quy chế, điều lệ của ngành, quy định của nhà trường, của tập thể.

4. Phải khiêm tốn học tập để tự nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, phát huy tính sáng tạo trong mọi công việc được giao. Lắng nghe ý kiến đồng nghiệp, tìm hiểu nguyện vọng học sinh, đối tượng học sinh để cải tiến phương pháp dạy học, có chất lượng. Không được mắng chửi hoặc đánh đập xúc phạm thân thể học sinh, đồng nghiệp.

5. Thực hiện đúng nhiệm vụ, quyền hạn của giáo viên, nhân viên ghi trong điều lệ nhà trường và những quy định trong Luật viên chức.

6. Quyết tâm thực hiện nội dung đổi mới quản lý và đổi mới chất lượng giáo dục một cách hiệu quả. Thực hiện tốt khẩu hiệu hành động: tận tâm, tận lực, tận tụy và tận lực trong phong trào “Dạy giỏi, học giỏi”.

7. Nỗ lực thực hiện thiết thực nội dung “Làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” đã đăng ký.

Phần III: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Ba bên ký kết và mọi thành viên có trách nhiệm thực hiện tốt bản hợp đồng trách nhiệm này. Đây là căn cứ để đánh giá thi đua từng học kỳ và cuối năm học.

2. Cứ 2 tháng một lần, có kiểm tra việc thực hiện các điều quy định trong bản đăng ký thi đua và từng bên chịu trách nhiệm về phần việc của mình.

3. Ban thường trực Cán bộ viên chức, Ban thanh tra nhân dân trường học có trách nhiệm phổ biến, giám sát kết quả thực hiện.

4. Trong quá trình thực hiện, các bên cụ thể hóa phần việc của mình, có thể bổ sung hoặc điều chỉnh các quy định cụ thể cho phù hợp với thực tế chung, nhưng phải qua Hội nghị CBVC đột xuất./.

TM. BCH CĐCS
CHỦ TỊCH
BAN
CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN
TRƯỜNG TH
PHƯỚC HÒA B



Nguyễn Thị Phương Thảo

TM. ĐOÀN TN
BÍ THƯ



Trần Thị Hồng Thắm

HIỆU TRƯỞNG
THƯỜNG
TRƯỞNG
PHƯỚC HÒA B



Trần Thị Minh Huệ

Nơi nhận:

- PGDDT;
- BGH;
- CĐCS; Đoàn TN;
- Lưu: VT.