

## BÁO CÁO

### Tổng kết phong trào thi đua năm học 2022-2023 và dự thảo phương hướng thi đua của năm học 2023-2024

Căn cứ Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04 tháng 9 năm 2020 của Bộ GDĐT về việc ban hành Điều lệ trường Tiểu học;

Thực hiện Hướng dẫn số 68/HD-PGDĐT ngày 06 tháng 9 năm 2023 của Phòng GDĐT Phú Giáo về việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị viên chức Ngành Giáo dục Đào tạo năm học 2023-2024;

Trường Tiểu học Phước Hòa B báo cáo công tác thi đua, khen thưởng năm học 2022-2023 và phát động phong trào thi đua năm học 2023-2024 như sau:

#### I. NHỮNG THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN

##### 1. Thuận lợi

Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương; Phòng GDĐT Phú Giáo; sự phối kết hợp, hỗ trợ của các cơ quan, đoàn thể, các tổ chức xã hội đóng trên địa bàn.

Cơ sở vật chất khang trang, đảm bảo xanh - sạch - đẹp, đảm bảo các trang thiết bị phục vụ giảng dạy và học tập.

Quy mô trường, lớp phù hợp với điều kiện cơ sở vật chất của nhà trường, tỷ lệ học sinh/lớp vừa phải, đảm bảo tốt cho việc tổ chức các hoạt động dạy và học

Ban Giám hiệu đoàn kết, tâm huyết, nỗ lực trong công tác quản lý, chỉ đạo các phong trào thi đua trong nhà trường.

Đội ngũ giáo viên, nhân viên, cán bộ quản lý đáp ứng đủ các vị trí việc làm theo quy định, tỷ lệ giáo viên/lớp đảm bảo đủ cho việc tổ chức dạy học 2b/ngày.

Đa số giáo viên, nhân viên là người địa phương nên thuận lợi cho việc nắm vững đối tượng học sinh huy động đến trường. Giáo viên có tinh thần trách nhiệm cao, tận tâm với nghề, tận tụy với công việc dạy học, không ngừng học hỏi để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề về mọi mặt.

##### 2. Khó khăn, hạn chế

Một số giáo viên chưa thật sự tích cực, sáng tạo trong đổi mới phương pháp và hình thức dạy học để phát triển năng lực, phẩm chất học sinh.

Kỹ năng sử dụng các thiết bị CNTT và khai thác các nguồn tư liệu trên môi trường số, trên các ứng dụng, phần mềm để ứng dụng vào giảng dạy của một số giáo viên còn hạn chế, nhất là số giáo viên lớn tuổi.

Vẫn còn một số giáo viên, nhân viên chưa thật sự tự giác, chủ động trong việc thực hiện nhiệm vụ; tinh thần hăng hái, tiên phong trong việc đảm nhiệm công tác, tham gia phong trào của một số giáo viên, đảng viên chưa tốt, còn ngại khó, ngại thay đổi.

Số học sinh chuyển đến tạm trú theo cha mẹ để làm ăn sinh sống nhiều, đa số học sinh này học tiếng Anh từ lớp 3, không được học chương trình tiếng Anh từ lớp 1 nên việc học tiếp theo chương trình tiếng Anh của nhà trường gặp nhiều khó khăn, hạn chế; nhiều em kiến thức kỹ năng cơ bản của các môn học chưa vững gây khó khăn, vất vả cho giáo viên khi tiếp nhận học sinh học tập.

Còn nhiều gia đình học sinh có hoàn cảnh, điều kiện khó khăn, ít có điều kiện quan tâm đến việc học của con cái, do đó giáo viên gặp nhiều khó khăn cho trong việc liên hệ, trao đổi để phối hợp giáo dục phần nào làm ảnh hưởng đến chất lượng giáo dục chung của nhà trường.

## **II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

Nhà trường đã nghiêm túc triển khai thực hiện các văn bản mới về thi đua, khen thưởng tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong đơn vị.

Phân công nhiệm vụ cụ thể, phù hợp với năng lực của từng thành viên trong nhà trường một cách công khai dân chủ.

Tích cực trong công tác kiểm tra đánh giá tiến độ thực hiện các phong trào thi đua có điều chỉnh, rút kinh nghiệm trong quá trình chỉ đạo thực hiện.

Nhà trường đã tham mưu lãnh đạo các cấp, phối kết hợp tốt với các đoàn thể trong nhà trường trong việc tổ chức các phong trào thi đua.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong nhà trường (đánh giá xếp loại hàng tháng, đánh giá sơ kết các phong trào thi đua...) đảm bảo quy chế công bằng, dân chủ. Đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, nêu cao tinh thần phê bình và tự phê bình, không có hiện tượng cửa quyền, hách dịch.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục nhằm đổi mới nhận thức của GV về trách nhiệm của bản thân đối với các phong trào thi đua trong nhà trường.

Tổ chức thi đua, khen thưởng theo tháng, quý nhằm khích lệ những học sinh, cán bộ, giáo viên, nhân viên có thành tích tốt trong các phong trào thi đua.

Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá, đẩy mạnh hiệu quả hoạt động của các phong trào thi đua.

### **2. Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao và các chỉ tiêu đã ký kết giao ước thi đua**

100% Cán bộ giáo viên thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị được giao. Hoàn thành nhiệm vụ giáo dục theo kế hoạch đề ra.

Trong năm học 2022-2023, đơn vị đã làm tốt công tác chuyên môn, các chỉ tiêu thi đua đều đạt và vượt mức so với kế hoạch đề ra.

Trong năm học 2022-2023, Tổ lớp 1 đã làm tốt công tác nhiệm vụ được giao: Tổ lớp 1 đạt lao động tiên tiến được Ủy Ban nhân dân huyện công nhận danh hiệu tập thể lao động tiên tiến.

Giáo viên tham gia viết SKKN đạt cấp trường 34 đề tài, đạt cấp huyện 10 đề tài.

Thường xuyên bồi dưỡng nâng cao tay nghề cho giáo viên thông qua các buổi sinh hoạt chuyên môn cấp trường, cụm trường, tập huấn bồi dưỡng thường xuyên,...

### **3. Kết quả xét thi đua cuối năm**

#### **a) Phong trào thi đua của giáo viên**

Cá nhân đạt LĐTT: 40/43 - tỷ lệ 93%.

Cá nhân hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ 2 năm liền đề nghị UBND tỉnh tặng Bằng khen: 02/43- tỷ lệ 4,7%.

CSTĐCS: 05/43 tỷ lệ 11,6%.

Cá nhân đạt LĐTT đề nghị UBND huyện khen: 06/43 tỷ lệ 14%.

#### **b) Phong trào của học sinh**

Học sinh tham gia hội thi Giải thưởng mỹ thuật đạt 1 giải B, 2 giải khuyến khích.

Giải nhì mùa các hoạt động mừng xuân.

01 giải nhất và 4 giải nhì trò chơi ném còn mừng xuân.

Giải phụ thí sinh nhỏ tuổi nhất hội thi MC măng non MC học đường.

Giải nhất bật xa nữ HKPĐ huyện.

#### **c) Chất lượng giáo dục**

+ Học sinh lên lớp: 729/737 đạt 98,9% (Tăng 1,1% so với năm học 2021 – 2022, vượt chỉ tiêu đề ra 0,9%).

+ Số học sinh hoàn thành chương trình Tiểu học: 144/144 đạt 100% (Đạt chỉ tiêu đề ra).

+ Học sinh khen thưởng xuất sắc: 248/737 (33,6%); khen thưởng tiêu biểu, vượt trội: 56/737 (7,6%)

+ Hiệu quả đào tạo sau 5 năm (2018-2023): 140/143 – tỉ lệ 97,9%.

#### **d) Kết quả chung**

- Đơn vị: Hoàn thành nhiệm vụ (Do có đảng viên vi phạm sinh con thứ 3)
- CĐCS: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Đội TNTPHCM: Xuất sắc
- Đoàn TN: Xuất sắc.

## II. PHƯƠNG HƯỚNG THI ĐUA NĂM HỌC 2023-2024

### 1. Nội dung

1. Đơn vị phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch được giao.

Công Đoàn phấn đấu: CĐCS xếp loại Hoàn thành tốt.

2. Chủ động, tích cực tham gia thi đua lao động, sáng tạo, hiệu quả, đảm việc nước, giỏi việc nhà, đoàn kết "Xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh", có nhiều cá nhân tiêu biểu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học.

3. Nghiêm túc chấp hành tốt chủ chương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thực hiện đúng, đủ nội quy, quy chế của cơ quan, luôn thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí tại cơ quan.

4. Tuyên truyền Luật phòng chống tham nhũng, luật khiếu nại - tố cáo, luật An ninh mạng, ... đến tất cả CBCNVGV.

5. Tổ chức thực hiện sâu rộng cuộc vận động "Dân chủ-Kỷ cương-Tinh thương-Trách nhiệm" mà trọng tâm là triển khai thực hiện 3 công khai (chất lượng đào tạo; các điều kiện CSVC, đội ngũ giáo viên; thu chi tài chính) và 4 kiểm tra (việc phân bổ và sử dụng ngân sách GDĐT; việc thu và việc sử dụng các khoản đóng góp tự nguyện theo thỏa thuận của PHHS và các tổ chức trong nhà trường); giữ vững kỷ cương, sống có trách nhiệm, tất cả vì học sinh thân yêu.

6. Tăng cường các hoạt động xã hội, sáng tạo trong vận dụng các chủ trương chính sách để tạo nguồn lực, giải pháp chăm lo và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ giáo viên trong đơn vị. Tích cực đẩy mạnh phong trào XHHGD.

7. Tập trung xây dựng tổ chức chính trị xã hội trong đơn vị, đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng, thông qua phong trào thi đua dạy tốt học tốt kịp thời phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu cho Đảng những đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét kết nạp;

8. Đổi mới công tác thi đua khen thưởng theo hướng thiết thực, hiệu quả, đúng Luật. Tăng cường công tác tuyên truyền trong thi đua khen thưởng, phát hiện các nhân tố mới, các điển hình tiên tiến để khen thưởng kịp thời.

9. Luôn có ý thức xây dựng tập thể, xây dựng trường lớp, giữ gìn môi đoàn kết trong chi bộ nhà trường và trong các đoàn thể, đưa các phong trào của nhà trường ngày một đi lên.

### 2. Thời gian thi đua (02 đợt)

2.1. Thời gian thi đua từ ngày 05/9/2023 đến ngày 30/5/2024, chia làm 2 đợt

\* Giai đoạn 1: Từ ngày 05/9/2023 đến ngày 31/12/ 2023.

\* Giai đoạn 2: Từ ngày 01/01/2024 đến ngày 30/5/2024.

2.2. Các chỉ tiêu cơ bản phấn đấu trong năm học 2023-2024

a) Về tập thể

\* Tập thể trường đạt: Tập thể lao động xuất sắc.

- \* Công Đoàn đạt: CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- \* Đoàn TN CSHCM: Xuất sắc.
- \* Đội: Xuất sắc.
- \* Chi bộ đạt: Chi bộ đạt HT xuất sắc

#### **b) Về chỉ tiêu thi đua giáo viên**

- \* Bằng khen của UBND tỉnh: 02 đ/c
- \* Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 06 đ/c
- \* LĐTT - UBND huyện khen: 06 đ/c
- \* Lao động tiên tiến: đạt 95% trở lên
- \* Các hoạt động chuyên môn:
  - 100% CBGVNV không vi phạm các quy định về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.
  - 100% CB, GV, NV cam kết thực hiện tốt Quy chế văn hóa công vụ; quy định về quy tắc ứng xử đối với CB, GV, NV và học sinh; quy định đạo đức nhà giáo và kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện vi phạm pháp luật, đạo đức nhà giáo.
  - 100% CBGVNV thực hiện tốt ứng dụng CNTT, chuyển đổi số qua: phần mềm quản lý các hoạt động dạy học, giáo dục học sinh (Vnedu, CSDL ngành); quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên (vnerp, CSDL ngành); dạy học trực tuyến; học bạ điện tử, kế hoạch bài dạy ký số; phần mềm quản lý kế toán (Misa), phần mềm không sử dụng tiền mặt; phần mềm quản lý thư viện (Blib) và các phần mềm khác theo kế hoạch triển khai ứng dụng CNTT và chuyển đổi số của nhà trường.
  - 100% giáo viên thực hiện tốt đổi mới chương trình GDPT, đổi mới phương pháp dạy học theo hướng phát triển năng lực, phẩm chất học sinh, coi trọng kỹ năng vận dụng kiến thức vào thực tế của học sinh.
  - Thực hiện tốt việc tổ chức dạy học tích hợp liên môn và tích hợp nội dung giáo dục STEM vào chương trình. Tổ chức dạy học tích hợp bài học STEM ít nhất 1 chủ điểm/học kỳ/khối, dạy học tích hợp theo chủ đề ít nhất 1 chủ điểm/học kỳ/khối.
  - Tổ chức các tiết dạy học, các hoạt động giáo dục, tập huấn, bồi dưỡng, sinh hoạt chuyên môn, hội thảo chuyên môn... bằng hình thức trực tuyến đạt từ 2% đến 5% tỉ trọng nội dung chương trình giáo dục phổ thông ở cấp tiểu học.
  - 100% giáo viên khai thác và sử dụng hiệu quả các thiết bị, đồ dùng phục vụ dạy và học.
  - Tổ chức sinh hoạt chuyên đề cấp trường để bồi dưỡng chuyên môn, nâng cao chất lượng: 4 chuyên đề/năm.
  - Tổ chuyên môn thực hiện tốt Sinh hoạt chuyên môn theo chuyên đề, sinh hoạt chuyên môn theo nghiên cứu bài học:
  - Tham gia viết sáng kiến kinh nghiệm trên 80% CB, GV, trong đó đạt cấp trường 20 đề tài, cấp huyện: 10 đề tài, cấp tỉnh: 1 đề tài.

- Phong trào GV dạy giỏi: cấp trường và cấp huyện đạt công nhận ít nhất 70% số giáo viên dự thi, trong đó có từ 2-3 giáo viên đạt giải.

- Có ít nhất 80% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp ở mức khá trở lên, trong đó có 30% đạt ở mức Tốt, không có giáo viên yếu, kém.

- Bồi dưỡng thường xuyên: 95% giáo viên được xếp loại khá, giỏi, trong đó có ít nhất 60% giáo viên được xếp loại giỏi.

- Tham gia tích cực cuộc thi thiết kế bài giảng điện tử. Xây dựng kho học liệu điện tử bằng các bài giảng điện tử, video bài giảng, mỗi tổ ít nhất 35 video hoặc bài giảng điện tử/năm.

### c) Các chỉ tiêu thi đua của học sinh

- Học sinh lớp 5 HTCTTH: 100%.

- Học sinh HTCT lớp học: trên 98%; Học sinh bỏ học: 0%.

- Duy trì phổ cập giáo dục Tiểu học đạt mức độ 3.

- Học sinh tích cực tham gia các Hội giao lưu như giao lưu Vở sạch Chữ đẹp, Giao lưu HS giỏi toán LTV, giao lưu CLB tiếng Anh, Olipic Tiếng Anh. Các hội thi TCDG, HKPD cấp trường, huyện, tỉnh và các phong trào khác của ngành.

- Tổ chức các hoạt động sinh hoạt tập thể, hoạt động GDKNS, hoạt động trải nghiệm theo chủ đề: 11 lần/tháng.

- Tổ chức sinh hoạt theo chuyên đề lớn: 3 chuyên đề/năm, gồm: Một ngày em làm chiến sĩ (tháng 12); Ngày hội STEM (Tháng 2); Ngày của con với chủ đề "Gia đình yêu thương" (Tháng 3).

- Tổ chức chuyên đề hoạt động ngoại khóa ngoài nhà trường cho học sinh 1 lần/năm (Cuối năm học).

- Tổ chức các hoạt động giáo dục theo nhu cầu nhằm phát triển năng lực học tập cho học sinh: Học tiếng Anh liên kết, thực hiện chương trình giáo dục STEM; học năng khiếu bóng đá.

- Vận động 100% học sinh tham gia bảo hiểm y tế.

Trên đây là Báo cáo tóm tắt tổng kết công tác thi đua khen thưởng năm học 2022-2023 và phát động thi đua năm học 2023-2024 của trường Tiểu học Phước Hòa B./.

#### Nơi nhận:

- Phòng GDĐT Phú Giáo;
- BGH, CDCS;
- CBGV/CNV trường;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Trần Thị Minh Huệ**