

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Viên chức và người lao động Năm học 2022-2023

Hội nghị cán bộ, viên chức trường tiểu học Phước Hòa B năm học 2022-2023 đã nhất trí thông qua nghị quyết quan trọng về tổ chức, chỉ đạo, phối kết hợp thực hiện nhiệm vụ năm học.

Trong suốt quá trình tổ chức, chỉ đạo, phối kết hợp thực hiện nhiệm vụ năm học 2022-2023, CBGVNV nhà trường đã nỗ lực thi đua, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, cụ thể:

I. VIỆC THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CƠ BẢN CỦA NGÀNH VÀ CỦA TRƯỜNG TRONG NĂM HỌC 2022-2023

1. Tập trung thực hiện có hiệu quả các nội dung đổi mới quản lý và nâng cao chất lượng giáo dục

Toàn thể CBVC nhận thức đúng đắn và tham gia ủng hộ tích cực công tác đổi mới, giúp nâng cao vai trò trách nhiệm của mỗi thành viên trong việc quản lý Nhà nước và quản lý chuyên môn.

Tổ chức việc thực hiện tốt việc lấy chất lượng giáo dục và hiệu quả đào tạo làm cơ sở chính để đánh giá xếp loại, tôn vinh CBQL, GV, NV.

Quản lý, chỉ đạo có hiệu quả việc đổi mới phương pháp dạy học, vận dụng linh hoạt các phương pháp, hình thức tổ chức dạy học nhằm phát triển phẩm chất, năng lực học sinh.

Ứng dụng khá tốt CNTT trong dạy học, tích cực trong công tác chuyển đổi số trong quản trị như: ứng dụng phần mềm quản lý các hoạt động dạy học, giáo dục học sinh (Vnedu, CSDL ngành); quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên (vnerp, CSDL ngành); quản lý kế toán (Misa); quản lý thư viện (Blib); học bạ điện tử; công thông tin truyền thông Website, zalo, Fanpage, ...

Thực hiện tốt các công tác kiểm tra trong trường học, đảm bảo thực hiện đầy đủ, chính xác các chế độ báo cáo.

2. Tiếp tục củng cố và tăng cường CSVC trang thiết bị giáo dục

Trong năm học đã tham mưu tốt việc tăng cường đầu tư, sửa chữa cơ sở vật chất khang trang, sạch sẽ, trang thiết bị dạy học, đảm bảo phục vụ tốt cho giảng dạy và học tập.

Thực hiện sửa chữa cơ sở vật chất, tài sản, thiết bị chuyên dùng, thiết bị CNTT, thiết bị văn phòng điện, cấp thoát nước, nhà vệ sinh và các tài sản và

công trình hạ tầng cơ sở khác năm học 2022-2023 với tổng kinh phí 169.287.300 đồng.

Mua sắm bổ sung tài liệu, sách báo cho thư viện, văn phòng phẩm, vật tư phục vụ giáo dục năm học 2022-2023: 181.134.267 đồng.

3. Nâng cao chất lượng giáo dục; phát huy triệt để khả năng tư duy, sáng tạo của đội ngũ

a) Các nội dung đã thực hiện nhằm phát huy triệt để khả năng tư duy, sáng tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ

- Tổ chức cho giáo viên tham gia đầy đủ đạt chất lượng cao trong mọi phong trào thi đua của ngành, trường.

- Triển khai công tác bồi dưỡng giáo viên theo chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên tiểu học, bồi dưỡng thực hiện chương trình GDPT 2018. 100% giáo viên tham gia BDTX tốt và đều được công nhận hoàn thành chương trình bồi dưỡng của năm.

- Tổ chức viết và áp dụng sáng kiến kinh nghiệm vào giáo dục. Tổng số đề tài được viết 34 đề tài, đạt cấp trường 34 đề tài, đạt cấp huyện 10 đề tài (Đạt chỉ tiêu đề ra)

- Chăm lo xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBQL, giáo viên và nhân viên, thực hiện xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để có đủ giáo viên, đảm bảo chất lượng dạy học các môn học theo CTGDPT, đặc biệt là đội ngũ giáo viên dạy lớp 4 trong năm học 2023-2024.

- Tạo điều kiện cho giáo viên tự học nâng cao trình độ, có 06 người tham gia học Đại học, trong đó có 4 giáo viên dạy lớp, 1 TPT Đội, 1 viên chức thư viện. Hiện đã có 2 giáo viên hoàn thành học Đại học, nâng tỷ lệ giáo viên dạy lớp có trình độ Đại học đạt 30/33 người, tỷ lệ 90,9% (Hiện còn 2 giáo viên đã thi Tốt nghiệp chưa nhận bằng ĐH, 01 giáo viên sắp đến tuổi nghỉ hưu nên không học nâng cao trình độ; 01 TPT Đội và 01 viên chức thư viện đang học).

- Tổ chức tốt cho CBGV tham gia công tác bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng năng lực giảng dạy thông qua các chuyên đề chuyên môn, các chuyên đề tập huấn do PGDĐT, SGDĐT và BGDĐT tổ chức. Trong năm học đã triển khai được, 4 chuyên đề cấp trường và 14 chuyên đề cấp tổ.

- Đã thực hiện tốt kiểm tra nội bộ trường học theo kế hoạch đề ra.

b) Về tổ chức các hoạt động giáo dục

- Duy trì tốt và nâng cao chất lượng các lớp 2 buổi/ ngày và lớp bán trú.

- Chất lượng giáo dục cuối năm:

+ Học sinh lên lớp: 729/737 đạt 98,9% (Tăng 1,1% so với năm học 2021 – 2022, vượt chỉ tiêu đề ra 0,9%).

+ Số học sinh hoàn thành chương trình Tiểu học: 144/144 đạt 100% (Đạt chỉ tiêu đề ra).

+ Học sinh khen thưởng xuất sắc: 248/737 (33,6%); khen thưởng tiêu biểu, vượt trội: 56/737 (7,6%)

+ Hiệu quả đào tạo sau 5 năm (2018-2023): 140/143 – tỉ lệ 97,9%.

- Tổ chức nhiều hoạt động trải nghiệm, giao lưu nhằm rèn luyện kỹ năng sống, phát triển năng lực, phẩm chất cho học sinh.

*** Các phong trào của giáo viên và học sinh:**

Kết quả phong trào học sinh trong năm đạt 15 giải cấp huyện, tỉnh, cụ thể: tham gia hội thi Giải thưởng mỹ thuật đạt 1 giải B, 2 giải khuyến khích; Giải nhì mùa các hoạt động mừng xuân; 01 giải nhất và 4 giải nhì trò chơi ném còn mừng xuân; Giải phụ thí sinh nhỏ tuổi nhất hội thi MC măng non MC học đường; Giải nhất bật xa nữ HKPĐ huyện, giải Ba bóng bàn đôi nam; Giải Nhì tiểu phẩm tham gia Hội thi liên hoan tuyên truyền phòng chống đuối nước và xâm hại trẻ em do HĐĐ huyện tổ chức; 1 giải Khuyến khích tỉnh Sáng tạo trẻ cấp tỉnh; UBND tỉnh Bình Dương khen thưởng Tập thể tích cực tham gia tuyên truyền, phổ biến cuộc thi Sáng tạo trẻ.

Phong trào giáo viên: Đạt Giải Ba trò chơi Ngâm muống chuyên ban của giáo viên trong hoạt động chào mừng 40 năm ngày NGVN; 01 giải Nhì của Giáo viên tham gia thi Olympic tiếng anh do Huyện đoàn tổ chức; đạt giải KK giải cầu lông mừng Đảng mừng xuân do LĐLĐ tổ chức.

4. Tổ chức thực hiện tốt các cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, gắn chặt với cuộc vận động “Hai không”, cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học, sáng tạo” và phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”...

5. Thực hiện chế độ chính sách cho CB, GV, NV và học sinh

Tổ chức thực hiện tốt dân chủ hóa, công khai hóa. Quản lý thu chi tài chính theo đúng quy định, đảm bảo giải quyết nhanh, đầy đủ các chế độ chính sách của CB, GV.

Đã đề nghị nâng lương sớm cho 4 CB-GV-NV (Nguyễn Thị Thủy, Trần Thị hồng Thắm, Hồ Như Thủy, Lê Thị Thắng) và nâng lương định kỳ cho 10 CB, GV (trong đó có 03 người nâng lương vượt khung), nâng lương thường xuyên cho nhân viên hợp đồng vào tháng 10/2022 theo NĐ 68/2000/NĐ-CP; giải quyết chế độ nghỉ hưu: 01 giáo viên.

Lập và giải quyết thừa giờ cho giáo viên trong năm học với tổng kinh phí là 725.530.497 đồng.

Giải quyết chế độ cho giáo viên dạy trẻ khuyết tật theo NĐ 28/2012/NĐ-CP ngày 10/4/2012 với tổng số tiền là 65,186,233 đồng.

Giải quyết hỗ trợ chi phí học tập cho học sinh là 40.750.000 đồng.

Vận động HS tham gia BHYT đạt 100%.

TRƯỜNG
TIỂU HỌC
PHƯỚC

- Công đoàn cơ sở cũng đã làm tốt công tác chăm lo cho CBGVNV. Cụ thể: Thăm hỏi ốm đau, thai sản, tai nạn 13 lần, tổng số tiền 2.600.000đ. Động viên CBGVNV tham gia hiến máu nhân đạo 14 người 2.800.000đ. Tổ chức tặng quà Trung thu, vui trung thu cho CBGVNV dịp Trung thu năm 2023 với số tiền 6.210.000 đồng. Tổ chức họp mặt 20/10/2022 và tặng quà lưu niệm cho CBGVNV nữ với số tiền 4.000.000 đồng. Khen thưởng cho 04 công đoàn có thành tích xuất sắc trong năm học 2022- 2023 nhân dịp đại hội công đoàn với số tiền là 894 000 nghìn đồng. Tặng 42 phần quà Tết Nguyên đán Quý Mão cho CBGVNV trong trường với tổng số tiền là 13.440.000. đồng. Tặng quà lưu niệm 8/3/2023 cho CBGVNV nữ với số tiền: 2.450.000đ. Tặng quà Tết thiếu nhi 1/6/2023 cho con CBGVNV với số tiền: 2.000.000đ

- Nhà trường đã phối hợp với Ban ĐDCMHS vận động các mạnh thường quân hỗ trợ cho học sinh nghèo khó khăn với tổng kinh phí hỗ trợ nhà trường đã nhận được là 40.600.000 đồng và 260 quyển tập trắng, 6 bộ SGK, 5 kg gạo.

- Liên đội cũng có những hoạt động ý nghĩa chào mừng thành công đại hội đoàn các cấp tiến tới chào mừng đại hội Đoàn Toàn Quốc lần thứ XII, nhiệm kỳ 2022-2027 như: Công trình măng non "Hoa lan rực rỡ chào mừng đại hội" vận động CBGVNV nhà trường ủng hộ thêm các chậu lan cho "vườn lan nhớ Bác" được hơn 70 chậu lan, chăm sóc kiến tạo lại vườn lan, làm hệ thống tưới lan tự động với số tiền 2.024.000, vận động thu gom giấy vụn kế hoạch nhỏ, ngày hội "rác thải trao tay nhận ngay quà tặng" do đoàn xã tổ chức, chương trình cây mùa xuân với 2 chiếc cặp mơ ước tổng trị giá 1.000.000đ.

- Phối kết hợp linh hoạt và thực hiện có hiệu quả 3 phương thức quản lý "kế hoạch – thi đua - pháp chế". Trong năm học không có khiếu nại, tố cáo.

II. CÁC CHỈ TIÊU THI ĐUA ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM HỌC 2022-2023

- Trường đạt Chuẩn QG mức độ 1, kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 2 (giai đoạn 2022 – 2027).

- Đơn vị: Hoàn thành nhiệm vụ

- Tổ khối: LĐTT 8/8, trong đó có tổ Tiếng Anh-Tin học được UBND huyện tặng giấy khen.

- CĐCS: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Đoàn TN: Xuất sắc - Đội TNTPHCM: Xuất sắc

- Cá nhân: Bằng khen tỉnh: 02; Chiến sĩ thi đua cơ sở: 05; LĐTT UBND Huyện khen: 6; LĐTT Công nhận: 27/41

- Đánh giá xếp loại VC: HTXS: 16/43; HT tốt: 25/43; Hoàn thành: 2/43.

- Tự đánh giá xếp loại chuẩn GV: Tốt: 25/33; Khá: 3/33

III. THỰC HIỆN CÁC NỘI QUY CỦA QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở ĐƠN VỊ

Trong năm học 2022 – 2023, Hiệu trưởng đã thực hiện tốt quy chế dân chủ, đảm bảo các nội dung quy định về công khai, các nội dung cho nhà giáo, CBQL, người lao động, người học tham gia ý kiến, giám sát, kiểm tra theo quy định của Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của trường TH Phước Hòa B ban hành kèm theo Quyết định số 216 /QĐ-THPHB ngày 03/11/2020 V/v ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của trường TH Phước Hòa B. Cụ thể:

- Đảm bảo thực hiện đủ 9 nội dung phải công khai để nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động biết và 3 nội dung công khai để người học, cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền và xã hội tham gia giám sát, đánh giá cơ sở giáo dục theo quy định của pháp luật theo quy định tại điều 4 của Quy chế.

- Thực hiện đủ 8 nội dung đưa ra lấy ý kiến của nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động và 4 nội dung cho người học được biết, được tham gia ý kiến trước khi Hiệu trưởng quyết định.

- Công khai đủ 5 nội dung cho nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động tham gia giám sát, kiểm tra.

- Thực hiện tốt việc phối hợp công tác với các tổ chức đoàn thể trong và ngoài nhà trường nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học đề ra.

III. NHỮNG ƯU ĐIỂM VÀ HẠN CHẾ

1. Những ưu điểm lớn đạt được

Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm, hỗ trợ tốt về mọi mặt của các cấp Ủy Đảng chính quyền địa phương, của Ban Đại diện CMHS trường và đặc biệt là sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Phòng GDĐT Phú Giáo.

Điều kiện CSVC khá đầy đủ, quản lý và bảo quản tốt.

Đội ngũ CB, GV, NV được bố trí đầy đủ.

Đa số CBVC nhà trường có trách nhiệm với công việc được giao, năng lực giảng dạy của nhiều giáo viên có chuyển biến tốt.

CBVC toàn trường đoàn kết, luôn tương trợ nhau trong hoạt động trong và ngoài trường. Tổ chức tốt quy chế dân chủ trong hoạt động nhà trường, trong đánh giá xếp loại thi đua cuối năm, công khai rõ ràng, phát huy hiệu quả cao tinh thần phê và tự phê của CBVC.

Toàn trường đã hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu đề ra trong hội nghị CBVC năm học 2022-2023.

2. Những tồn tại, hạn chế

Chưa chỉ đạo và kiểm tra kỹ công tác kê khai, tính thừa giờ của bộ phận phụ trách chuyên môn dẫn tới việc kê khai có nhiều sai sót, phải điều chỉnh nhiều lần, do đó việc giải quyết chế độ cho giáo viên bị chậm trễ.

Lãnh đạo nhà trường, BCH công đoàn, các đoàn thể tổ khối chưa làm tốt công tác tuyên truyền CBGVNV chấp hành và thực hiện tốt đường lối, chủ

trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước dẫn đến có trường hợp viên chức là đảng viên bị xử lý kỷ luật do sinh con thứ 3.

Còn một số CB, VC chưa tích cực, chủ động, chưa nhạy bén và sáng tạo trong quản lý và giáo dục, giải quyết công việc còn chậm.

Hiệu quả sử dụng và khai thác thiết bị công nghệ của một số giáo viên chưa đạt yêu cầu đổi mới và công tác chuyển đổi số.

Chế độ khen thưởng của ngành hàng năm quá ít, chưa tương xứng với công sức phấn đấu của CBVC trong suốt năm học.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết hội nghị viên chức năm học 2022-2023 của trường TH Phước Hoà B./.

Nơi nhận:

- Chi bộ;
- BGH; CĐCS;
- Các BP, KT;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Thị Minh Huệ